

Extra locatie informatie

Buitenschoolse opvang Kompas

In dit document vind je meer specifieke informatie over de pedagogische werkwijze van de buitenschoolse opvang Kompas. Ben je op zoek naar de algemene pedagogische werkwijze en uitgangspunten van KION? [Bekijk het hier](#). Voor informatie over [wat belangrijk is om mee te nemen naar de opvang](#), [het activiteiten aanbod](#) en [de mentor en vaste gezichten op de groep](#) verwijzen we naar onze website.

Benieuwd naar de praktische informatie over de opvang van je kind? Kijk dan op [het Ouderportaal](#).

Basisgroepen en medewerkers

Bij bso Kompas hebben we 2 Basisgroepen en bieden we plaats aan maximaal 40 kinderen.

- De eerste groep heet Noordpool. In deze groep is plaats voor 20 kinderen. De kinderen die hier komen variëren in leeftijd van 4 t/m 13 jaar. Wanneer er elf kinderen of minder aanwezig zijn, wordt er één beroepskracht ingezet. Wanneer er meer dan elf kinderen zijn, worden er twee beroepskrachten ingezet.
- De tweede groep heet Zuidpool deze groep gaat naar PGR de Rakkertjes In deze groep is plaats voor 20 kinderen. De kinderen die hier komen variëren in leeftijd van 4 t/m 13 jaar. Wanneer er elf kinderen of minder aanwezig zijn, wordt er één beroepskracht ingezet. Wanneer er meer dan elf kinderen zijn, worden er twee beroepskrachten ingezet.

We maken altijd gebruik van de rekentool 1ratio om te controleren of we met onze personeelsinzet voldoen aan de voorgeschreven kwaliteitseisen. We kiezen ervoor om zoveel mogelijk vaste beroepskrachten aan de groepen te koppelen. Op deze manier ontstaat er een vertrouwensband tussen de kinderen en de beroepskrachten wat zorgt voor een prettig speel- en ontwikkelklimaat.

Door te werken met verticale groepen, kunnen de kinderen kiezen of ze met leeftijdsgenootjes willen optrekken of juist meer met de oudere of jongere kinderen. We zorgen ervoor dat ons activiteiten aanbod aantrekkelijk is voor alle leeftijdsgroepen, zodat iedereen kan doen wat hij of zij leuk vindt.

Op schoolvrije dagen, waarbij er minder kinderen aanwezig zijn, kan het zijn dat we groepen samenvoegen. We houden hierbij rekening met de behoeftes van de individuele kinderen, de groepssamenstelling en de vaste gezichten van de beroepskrachten. Dan worden de kinderen opgevangen bij de Noordpool.

In de vakanties worden de kinderen van bso Twinkel ook opgevangen bij bso Kompas. Dit doen we omdat er op beide locaties dan weinig kinderen aanwezig zijn. Door de locaties samen te voegen, zijn er genoeg leeftijdsgenoten waardoor we voor alle kinderen een passend activiteiten aanbod kunnen verzorgen. We streven ernaar dat er op deze dagen vaste beroepskrachten van zowel bso Twinkel als bso Kompas aanwezig zijn. Ouders en kinderen kunnen in het Ouderportaal zien in welke groep de kinderen worden opgevangen. De kinderen van Twinkel worden verdeeld onder de Zuid en Noordpool. Omdat wij in de vakantie gebruik mogen maken van de gymzaal en er een extra beroepskracht kunnen we de kindplaatsen

ophogen naar 51 op Noordpool worden dat 30 kinderen opgevangen en op de Zuidpool (de ruimte van PGR de Rakkertjes) 21 kinderen

Deze locatie biedt voorschoolse opvang van 7.30u tot begin schooltijd op maandag, dinsdag en donderdag.

Drie-uursregeling

Het aantal pedagogisch professionals wat aanwezig moet zijn, is afhankelijk van het aantal en de leeftijd van de kinderen. [Klik hier voor meer informatie](#). Onze gangbare personeelsdiensten staan in [het pedagogisch beleid op de KION website](#).

Wanneer we van de vaste beroepskracht-kindratio afwijken doen we dit in schoolweken maximaal een half uur aan het eind van de dag. In de vakantieweken is dit maximaal een half uur aan het begin en het eind van de dag. Hierbij kijken we naar de groepsopbouw, de behoeftes van de kinderen en hoe het breng- en haalpatroon gewoonlijk is. Daarnaast is dit in vakantieweken maximaal 1 uur in de middag waarin de pedagogisch professionals pauze houden.

Onze professionalisering en kwaliteitsverbetering

Aan onze pedagogisch kwaliteit hechten we veel waarde. Deze kwaliteit stimuleren we op verschillende manieren. We geloven in het blijven leren en ontwikkelen van onze medewerkers. Ben je benieuwd naar hoe we dit waarmaken? [Lees meer op de website](#).

In ons lokale ontwikkelplan staat concreet uitgewerkt hoe we specifiek bij deze locatie inzetten op de ontwikkeling en kennisverbreding van onze medewerkers.

Voor de coaching van de pedagogisch professionals is jaarlijks minimaal 10 uur per fte wettelijk verplicht. Voor onze locatie betekent dit 25.68 uur per jaar. Daarnaast heeft de coach 12 uur beschikbaar voor de implementatie van het pedagogisch beleid.

Specifieke samenwerking met ouders en externen

- Er is een oudercommissie deze bestaat uit 2 ouders.
- Samenwerking met school is goed, wij weten elkaar te vinden en wij mogen gebruik maken van het handenarbeidlokaal en gymlokaal